

IMPACTOS REVISÃO PCCS DA GUARDA MUNICIPAL



Planejamento,
Orçamento
e Informação

**PREFEITURA
BELO HORIZONTE**
GOVERNANDO PARA QUEM PRECISA

02/04/2018

Composição Remuneratória Atual

Planejamento,
Orçamento
e Informação



NOVA COMPOSIÇÃO REMUNERAÇÃO GUARDA MUNICIPAL SITUAÇÃO EM MARÇO/2018

CARGO PÚBLICO EFETIVO / POSTO HIERÁRQUICO	Nº DE VAGAS	TEMPO MÍNIMO DE SERVIÇO NO POSTO PRECEDENTE (em anos)	Nº DE PESSOAS (FEV/18)	VENCIMENTO-BASE NÍVEL 1	GRATIFICAÇÃO POR DISPONIBILIDADE INTEGRAL (15%)	ADICIONAL DE RISCO (40%)	REMUNERAÇÃO TOTAL
Guarda Municipal de 2ª Classe	3.000	Entrada	1	1.807,29	271,09	722,91	2.801,29
Guarda Municipal de 1ª Classe		3 (três) anos de efetivo exercício no nível inicial	1.763	2.024,16	303,62	809,66	3.137,45
Guarda Municipal de Classe Especial	300	2	302*	2.489,72	373,46	995,89	3.859,06
Subinspetor I	45	2	-	3.077,29	461,59	1.230,91	4.769,79
Subinspetor II	30	3	-	3.692,74	553,91	1.477,10	5.723,75
Inspetor I	25	3	-	4.505,15	675,77	1.802,06	6.982,98
Inspetor II	20	3	-	5.406,19	810,93	2.162,48	8.379,60
Supervisor	12	3	-	6.487,42	973,11	2.594,97	10.055,51
Superintendente	6	2	-	7.525,41	1.128,81	3.010,16	11.664,39
TOTAL			2.066				

* 2 servidores promovidos por ato de bravura.

- No plano de carreira atual apenas 45 GM de 1ª classe (2,6% do total 1.763) poderiam ser promovidos nesse momento para a classe especial através de seleção.
- Na regra atual, somente em 2035 teríamos todos os níveis hierárquicos preenchidos.
- Na regra atual, dos atuais 1.763 GM de 1ª classe, apenas 183 chegarão a classe especial e subsequentes até 2035. O que equivale a 8,9% do total de guardas.

Proposta



Composição remuneratória

NOVA COMPOSIÇÃO REMUNERAÇÃO GUARDA MUNICIPAL
SITUAÇÃO EM MARÇO/2018

NOVO CARGO PÚBLICO EFETIVO / POSTO HIERÁRQUICO	Nº DE VAGAS DO TOTAL DO EFETIVO	ATUAÇÃO	TEMPO MÍNIMO DE SERVIÇO NO POSTO	Nº DE PESSOAS APÓS ENQUADRAMENTO
GCM-A		OPERACIONAL	6	1
GCM-B			6	1.281
GCM-C			6	482
GCM-D			6	135
GCM-E			6	167
GCM-F	15%	COMANDO, SUPERVISÃO, COORDENAÇÃO E CONTROLE	3	-
GCM-G			3	-
GCM-H	2%		3	-
GCM-I			-	-
TOTAL	100%			2.066

Possibilidade de todos os guardas municipais serem promovidos por tempo de serviço aliado a avaliação de mérito até o Posto Hierárquico E.



Enquadramento por nível

Planejamento,
Orçamento
e Informação



PLANO ATUAL						
POSTO ATUAL	ENTRADA PBH	NÍVEL	VB	GDI	PERICULOSIDADE DE	TOTAL
GM 2ª Classe	2017	1	1.807,29	271,09	722,91	2.801,29
GM 1ª Classe	2006	1	2.024,16	303,62	809,66	3.137,45
		2	2.125,37	303,62	809,66	3.238,66
		3	2.231,64	303,62	809,66	3.344,93
		4	2.343,22	303,62	809,66	3.456,51
		5	2.460,38	303,62	809,66	3.573,67
		6	2.583,40	303,62	809,66	3.696,69
GM 1ª Classe	2008	1	2.024,16	303,62	809,66	3.137,45
		2	2.125,37	303,62	809,66	3.238,66
		3	2.231,64	303,62	809,66	3.344,93
		4	2.343,22	303,62	809,66	3.456,51
		5	2.460,38	303,62	809,66	3.573,67
		6	2.583,40	303,62	809,66	3.696,69
GM 1ª Classe	2009	1	2.024,16	303,62	809,66	3.137,45
		2	2.125,37	303,62	809,66	3.238,66
		3	2.231,64	303,62	809,66	3.344,93
		4	2.343,22	303,62	809,66	3.456,51
		5	2.460,38	303,62	809,66	3.573,67
		6	2.583,40	303,62	809,66	3.696,69
GM 1ª Classe	2011	1	2.024,16	303,62	809,66	3.137,45
		2	2.125,37	303,62	809,66	3.238,66
		3	2.231,64	303,62	809,66	3.344,93
		4	2.343,22	303,62	809,66	3.456,51
		5	2.460,38	303,62	809,66	3.573,67
		6	2.583,40	303,62	809,66	3.696,69
GM Classe Especial	2006	1	2.489,72	373,46	995,89	3.859,06
		2	2.614,20	373,46	995,89	3.983,55
		3	2.744,91	373,46	995,89	4.114,26
		4	2.882,16	373,46	995,89	4.251,50
		5	3.026,27	373,46	995,89	4.395,61
GM Classe Especial	2008	1	2.489,72	373,46	995,89	3.859,06
		2	2.614,20	373,46	995,89	3.983,55
		3	2.744,91	373,46	995,89	4.114,26
		4	2.882,16	373,46	995,89	4.251,50
		5	3.026,27	373,46	995,89	4.395,61
GM Classe Especial	2011	1	2.489,72	373,46	995,89	3.859,06
		2	2.614,20	373,46	995,89	3.983,55
		3	2.744,91	373,46	995,89	4.114,26
		4	2.882,16	373,46	995,89	4.251,50
		5	3.026,27	373,46	995,89	4.395,61

ENQUADRAMENTO 2018					
NOVO POSTO	NÍVEL	VB	GDI	PERICULOSIDADE E	TOTAL
GCM-A	1	1.807,29	271,09	722,91	2.801,29
GCM-C	1	2.267,06	340,06	906,82	3.513,94
	2	2.380,41	340,06	906,82	3.627,30
	3	2.499,43	340,06	906,82	3.746,32
	4	2.624,41	340,06	906,82	3.871,29
	5	2.755,63	340,06	906,82	4.002,51
	6	2.893,41	340,06	906,82	4.140,29
GCM-B	1	2.024,16	303,62	809,66	3.137,45
	2	2.125,37	303,62	809,66	3.238,66
	3	2.231,64	303,62	809,66	3.344,93
	4	2.343,22	303,62	809,66	3.456,51
	5	2.460,38	303,62	809,66	3.573,67
	6	2.583,40	303,62	809,66	3.696,69
GCM-B	1	2.024,16	303,62	809,66	3.137,45
	2	2.125,37	303,62	809,66	3.238,66
	3	2.231,64	303,62	809,66	3.344,93
	4	2.343,22	303,62	809,66	3.456,51
	5	2.460,38	303,62	809,66	3.573,67
	6	2.583,40	303,62	809,66	3.696,69
GCM-B	1	2.024,16	303,62	809,66	3.137,45
	2	2.125,37	303,62	809,66	3.238,66
	3	2.231,64	303,62	809,66	3.344,93
	4	2.343,22	303,62	809,66	3.456,51
	5	2.460,38	303,62	809,66	3.573,67
	6	2.583,40	303,62	809,66	3.696,69
GCM-B	1	2.024,16	303,62	809,66	3.137,45
	2	2.125,37	303,62	809,66	3.238,66
	3	2.231,64	303,62	809,66	3.344,93
	4	2.343,22	303,62	809,66	3.456,51
	5	2.460,38	303,62	809,66	3.573,67
	6	2.583,40	303,62	809,66	3.696,69
GCM-E	1	2.843,80	426,57	1.137,52	4.407,89
	1	2.843,80	426,57	1.137,52	4.407,89
	2	2.985,99	426,57	1.137,52	4.550,08
	3	3.135,29	426,57	1.137,52	4.699,38
	4	3.292,05	426,57	1.137,52	4.856,14
GCM-D	1	2.539,11	380,87	1.015,64	3.935,62
	2	2.666,06	380,87	1.015,64	4.062,57
	3	2.799,37	380,87	1.015,64	4.195,88
	4	2.939,33	380,87	1.015,64	4.335,84
	5	3.086,30	380,87	1.015,64	4.482,81
GCM-D	1	2.539,11	380,87	1.015,64	3.935,62
	2	2.666,06	380,87	1.015,64	4.062,57
	3	2.799,37	380,87	1.015,64	4.195,88
	4	2.939,33	380,87	1.015,64	4.335,84
	5	3.086,30	380,87	1.015,64	4.482,81

Regra de Promoção Posto Hierárquico

- Ganho Proposta PBH

Promoção para o mesmo nível até GCM-E.

A partir da promoção para GCM-F os servidores serão posicionado no nível de valor imediatamente superior.

Exclusão da progressão por escolaridade nos 5 primeiros níveis.

TABELA DE VENCIMENTOS-BASE (Valores em R\$)															
NOVO POSTO	NÍVEL 1	NÍVEL 2	NÍVEL 3	NÍVEL 4	NÍVEL 5	NÍVEL 6	NÍVEL 7	NÍVEL 8	NÍVEL 9	NÍVEL 10	NÍVEL 11	NÍVEL 12	NÍVEL 13	NÍVEL 14	NÍVEL 15
GCM-A	1.807,29	1.897,65	1.992,53	2.092,16	2.196,77	2.306,61	2.421,94	2.543,03	2.670,19	2.803,69	2.943,88	3.091,07	3.245,63	3.407,91	3.578,30
	0-3	3-6													
GCM-B	2.024,16	2.125,37	2.231,64	2.343,22	2.460,38	2.583,40	2.712,57	2.848,20	2.990,61	3.140,14	3.297,15	3.462,00	3.635,10	3.816,86	4.007,70
		6-9	9-12												
GCM-C	2.267,06	2.380,41	2.499,43	2.624,41	2.755,63	2.893,41	3.038,08	3.189,98	3.349,48	3.516,95	3.692,80	3.877,44	4.071,31	4.274,88	4.488,62
			12-15	15-18											
GCM-D	2.539,11	2.666,06	2.799,37	2.939,33	3.086,30	3.240,62	3.402,65	3.572,78	3.751,42	3.938,99	4.135,94	4.342,74	4.559,87	4.787,87	5.027,26
				18-21	21-24										
GCM-E	2.843,80	2.985,99	3.135,29	3.292,05	3.456,66	3.629,49	3.810,96	4.001,51	4.201,59	4.411,67	4.632,25	4.863,86	5.107,06	5.362,41	5.630,53
					24-27	27-30									
GCM-F	3.469,44	3.642,91	3.825,05	4.016,31	4.217,12	4.427,98	4.649,38	4.881,85	5.125,94	5.382,23	5.651,35	5.933,91	6.230,61	6.542,14	6.869,25
GCM-G	4.163,34	4.371,50	4.590,08	4.819,58	5.060,56	5.313,59	5.579,27	5.858,23	6.151,14	6.458,70	6.781,64	7.120,72	7.476,75	7.850,59	8.243,12
GCM-H	4.996,00	5.245,80	5.508,09	5.783,49	6.072,67	6.376,30	6.695,11	7.029,87	7.381,36	7.750,43	8.137,95	8.544,85	8.972,09	9.420,70	9.891,73
GCM-I	5.795,36	6.085,12	6.389,38	6.708,85	7.044,29	7.396,51	7.766,33	8.154,65	8.562,38	8.990,50	9.440,02	9.912,03	10.407,63	10.928,01	11.474,41



Impacto Financeiro

IMPACTO FINANCEIRO DA PROPOSTA ACRÉSCIMOS NA FOPAG PROJETADA DE 2018 A 2020	
ANO	IMPACTO
2018	R\$ 4.391.855,35
2019	R\$ 3.918.680,39
2020	R\$ 7.647.088,86



Promoção Cargos de Comando:

Planejamento,
Orçamento
e Informação



Regra Geral: Prova após 12 anos de efetivo serviço na instituição

SÍNTESE - REGRA DE TRANSIÇÃO

PROPOSTA PBH					QUADRO	TRANSIÇÃO / ENQUADRAMENTO
POSTO HIERÁRQUICO	VAGAS EM RELAÇÃO AO EFETIVO GERAL 3060 GM's		TEMPO MÍNIMO DE SERVIÇO NO POSTO			
GCM-F	15%	70%	Tempo de Sv 321 vagas	Promoção por Tempo Serviço	Promoção por Prova	<ul style="list-style-type: none"> • 70% : Tempo de Serviço: 322 vagas // 1ª promoção Ano 2024 2ª promoção Ano 2026 • 30% Vagas Seleção Interna: 137 vagas // 1ª promoção Ano 2020
GCM-G		30%	Seleção Interna Prova 137 vagas	3	5	
GCM-H	1,3%	40	3	3		
GCM-I	0,7%	21	3	3		
					COMANDO, SUPERVISÃO, COORDENAÇÃO E CONTROLE	Prova de Títulos



Promoção Cargos de Comando:

Planejamento,
Orçamento
e Informação



CRONOGRAMA

2020:

137 guardas serão promovidos à GCM-F por prova (30% das vagas).
Quem? Poderão fazer a prova quem ingressou na GCM até 2017.

2024:

167 GCM-E (que ingressaram em 2006) serão promovidos por tempo de serviço (dentro da cota 70% das vagas) para GCM-F
Quem? Os que em 2018 foram posicionados GCM-E e que não passou na prova em 2020.

2025:

137 GCM-F serão promovidos por Tempo de Serviço para GCM-G
Quem? Os que em 2020 passaram na prova e foram promovidos para GCM-F.

2026: 135 GCM-E de 2008 serão promovidos por tempo de serviço para GCM-F (dentro da cota 70% das vagas)

Quem? Os que em 2018 foram posicionados GCM-D e promovidos por e em 2020 e que não passaram na prova para o GCM-F em 2020.



Promoção Cargos de Comando:

CRONOGRAMA

2027: os 167 GCM-F que foram promovidos em 2024 serão promovidos por tempo de serviço para GCM-G .

Quem? Os 167 que foram promovidos em 2024 para GCM-F

2029: 135 GCM-F serão promovidos por tempo de serviço para GCM-G .

Quem? os que em 2026 foram promovidos para o GCM-F .

2030: ocorrerá a primeira Prova de Títulos para 40 supervisores.

Quem? Os 167 que na data da prova tiverem a mais de 3 anos no GCM-G

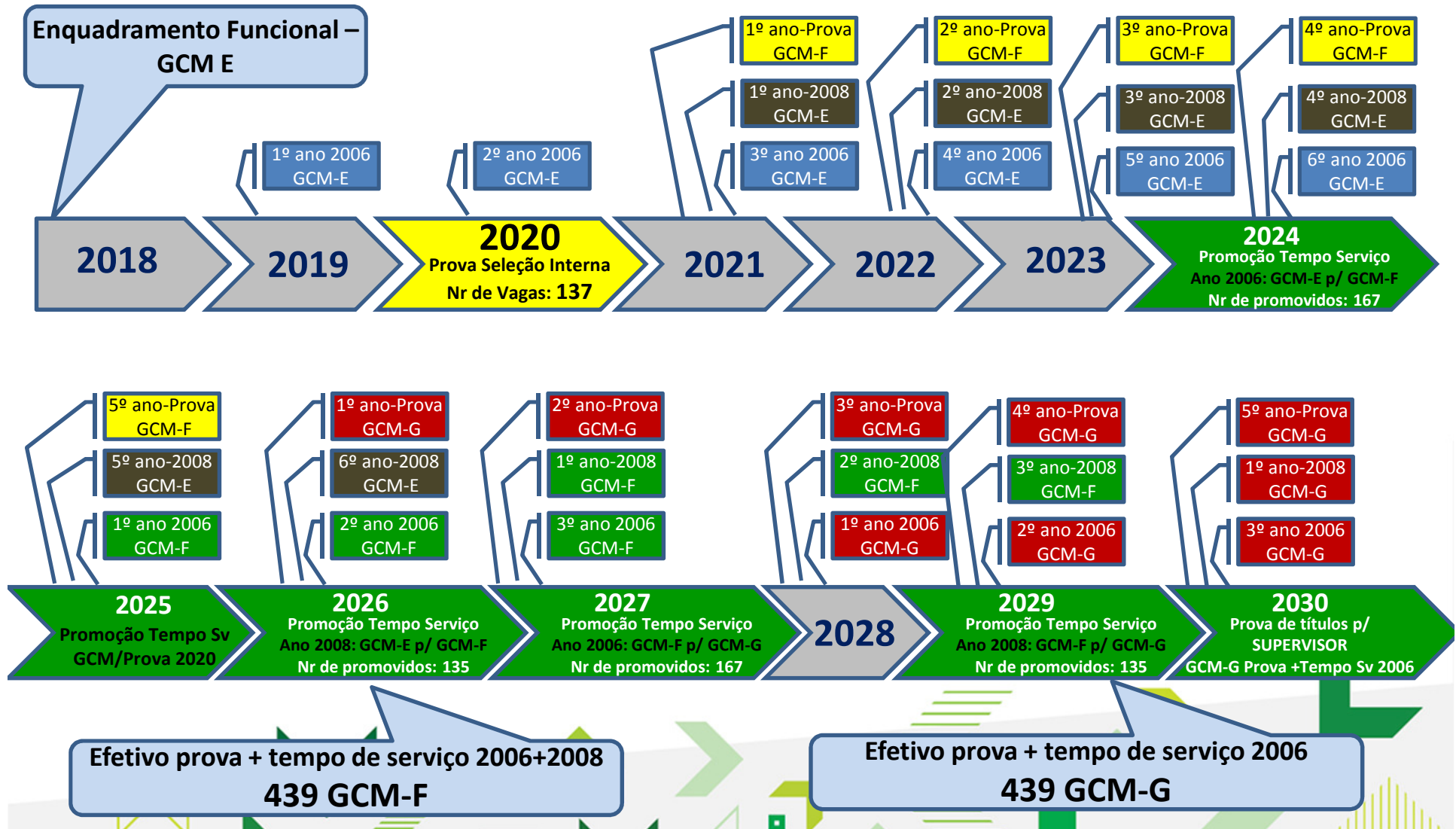
2033: ocorrerá a primeira Prova de Títulos para 21 Superintendente

Quem? Os que em 2030 foram promovidos para supervisores.



Promoção Cargos de Comando:

Linha do Tempo - Promoção por Tempo de Serviço



**Planejamento,
Orçamento
e Informação**



**PREFEITURA
BELO HORIZONTE**
GOVERNANDO PARA QUEM PRECISA

