

## Coordenação

---

**De:** Gerência de Relações do Trabalho <ascet@pbh.gov.br>  
**Enviado em:** quinta-feira, 23 de março de 2023 12:24  
**Para:** Coordenação  
**Cc:** gab.prefeito@pbh.gov.br; gab.smpog@pbh.gov.br; sugesp@pbh.gov.br; Almiro Melgaco da Costa Silva  
**Assunto:** Re: Enviando email: Ofício Nº. 113-2023 - Prefeito, Sec de RH, Sec de Planejamento- Retorno quanto a proposta de reajuste de campanha salarial 2023 1

Prezado Israel,

Em resposta ao ofício encaminhado reiteramos que o processo de negociação do reajuste salarial é baseado na transparência, no diálogo e na avaliação da capacidade orçamentária e financeira do município de cumprir em dia com suas despesas.

Ao longo dos últimos 5 anos a PBH com compromisso firmado com seus servidores propôs anos após ano uma política constante de diálogo e valorização dos servidores, encerrou uma fila de cerca de 400 milhões de férias prêmio, retomou pagamento de benefícios interrompidos, reajustou salários com os índices inflacionários, atendeu pautas históricas com revisões remuneratórias significativas, revisou e criou planos de carreiras trazendo mais modernidade e com vistas a retenção dos servidores na PBH, realizou concursos importantes para manutenção do ótimo serviço público prestado pela PBH. Todas essas ações contaram com o criterioso olhar sobre as finanças públicas onde o crescimento da receita era aplicado para o crescimento da despesa com pessoal.

Nesse cenário, a nova proposta de reajuste apresentada, na reunião de segunda-feira dia 20/03, já está no limite da capacidade financeira e orçamentária, de forma que qualquer outra proposta extrapola, fiscal e orçamentariamente, as finanças da PBH, o que pode comprometer o pagamento em dia do funcionalismo e a prestação de serviços à população.

A Prefeitura lamenta que a categoria não tenha ainda aceitado a proposta de reajuste apresentada, que reflete todos os esforços do Município para conceder a inflação de 2022, mesmo diante de um cenário desfavorável.

Reiteramos aqui a afirmação dos pontos da proposta apresenta:

- Reajuste salarial de vencimentos, abonos, adicionais e gratificações no percentual de 5,93% a partir de junho/2023;
- Aumento do valor do vale refeição para R\$ 35,00 e retirada do desconto do servidor;
- Retomada em outubro da negociação salarial de 2023 de modo a discussão da recomposição inflacionária dentro da capacidade econômica da PBH;
- Retomada em outubro da negociação salarial de 2023 de modo a discussão das pautas específicas de cada categoria;

- Antecipação para outubro de 2023 da negociação salarial do ano de 2024, antes do período eleitoral.
- Licença paternidade de 5 para 20 dias para celetista e contrato administrativo;
- Vale refeição adicional para quem exerce plantão 12h;
- Em relação ao piso da enfermagem a PBH informa que a lei que trata do piso se encontra suspensa pelo STF que tão logo haja uma definição sobre os pontos omissos da legislação a PBH irá se reunir com sindicato para definição de como implementá-la.

Diante de todo o exposto, é importante sensibilidade de todas as partes nesse momento para que a população não seja prejudicada com a falta da prestação do serviço público, e ratificamos o pedido para que os servidores entendam o momento vivido pela PBH, e os esforços da administração para continuação dos pagamentos em dia com a valorização possível de todos os colaboradores.

Atenciosamente,

Almiro Melgaço da Costa Silva | Assessor de Relações do Trabalho e Acompanhamento das Despesas de Pessoal - ASRET  
Subsecretaria de Gestão de Pessoas - SUGESP  
Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Gestão - SMPOG  
[Avenida Augusto de Lima, 30 | 9º andar | Centro | BH/MG](#) | CEP: 30190-001  
3246-6575 | [www.pbh.gov.br](http://www.pbh.gov.br)

Em qua., 22 de mar. de 2023 às 14:29, Coordenação <[cooradministrativa@sindibel.com.br](mailto:cooradministrativa@sindibel.com.br)> escreveu:

Prezado Senhor Prefeito,

O Sindicato dos Servidores e Empregados Públicos de BH – SINDIBEL vem, por meio deste, comunicar a Vossa Excelência que em assembleia dos servidores realizada nesta quarta-feira (22/03), os servidores representados pelo Sindibel rejeitaram a proposta de negociação apresentada pela PBH.

Em que pese o reconhecimento do esforço no sentido de unificar as duas parcelas em um único índice de 5.93% a partir de junho, a avaliação da maioria foi de que esse índice não garante a recomposição das perdas.

Diante disso, solicitamos a busca de outras alternativas, entre elas um índice de recomposição de 7% retroativo a janeiro de 2023 ou 10% a partir de junho de 2023, com garantia de nova rodada de negociação em outubro, considerando a inflação que vai se acumular nos próximos meses e o fato de não haver negociações em 2024 por ser ano eleitoral no município.

A categoria deliberou continuidade da greve e nova assembleia na sexta-feira (24/03) às 09 horas da manhã. Solicitamos nova reunião em caráter de urgência antes da realização da referida assembleia.