



CAMPANHA SALARIAL 2025



**BALANÇO, CONQUISTAS E PRÓXIMOS PASSOS:
CONQUISTAS DA PAUTA GERAL. Pág. 02**

**PAUTAS ESPECÍFICAS:
VEJA O QUE CADA
CATEGORIA
CONQUISTOU.**

A Campanha Salarial 2025 garantiu conquistas importantes para diversas categorias do serviço público municipal. Confira os avanços por carreira.

Pág. 03

**PEC 66 E
PEC 32: SERVIDOR,
Diga não aos
RETROCESSOS!**

Saiba o que propõem a PEC 32 e a PEC 66, e entenda como cada uma impacta diretamente os servidores e a qualidade do serviço público.

Pág. 11

**BENEFÍCIOS
PARA FILIADOS:
CONFIRA OS
CONVÊNIOS.**

Confira os convênios exclusivos de saúde e lazer, garantindo benefícios especiais para seu bem-estar. Não perca essa oportunidade!

Pág. 12



Av. Afonso Pena, 726 - 18º andar - Centro, Belo Horizonte - MG, CEP: 30130-000

(31) 3272-9865



www.sindibel.com.br



@sindibelsindicato

CONQUISTAS DA PAUTA GERAL



Após meses de mobilização, diálogo e participação das categorias, a Assembleia Geral aprovou, por maioria, a pauta geral da Campanha Salarial 2025.

Essa decisão, construída coletivamente com a base, representa avanços significativos na valorização dos servidores e servidoras da Prefeitura de Belo Horizonte, **consolidando uma negociação positiva**. Confira as conquistas da pauta geral:

✓ Data-base garantida em maio de cada ano: A data-base para concessão do reajuste geral será fixada em maio, estabelecendo um marco anual para a negociação salarial dos servidores.

✓ Reajuste salarial de 5,03: sendo 2,49% retroativo a maio de 2025 e 2,4% referente às perdas inflacionárias acumuladas entre 2017 e 2022, com pagamento retroativo a janeiro de 2026. O índice será aplicado sobre vencimentos, salários-base, abonos, adicionais e gratificações dos servidores efetivos, contratados por processo administrativo e de recrutamento amplo, com pagamento retroativo a 1º de maio de 2025.

✓ Reajuste do vale-refeição: proposta inclui o aumento do vale-refeição para R\$ 60,00 por dia para servidores com jornada de 8 horas diárias, e a instituição de um auxílio-alimentação para aqueles com jornada inferior a 8 horas, variando entre R\$ 16,67 e R\$ 25,00, conforme a carga horária. Válido para servidores efetivos e de recrutamento amplo, a partir do primeiro dia do mês subsequente à publicação da lei.

✓ Criação do 5º nível por escolaridade: Servidores que concluíram cursos de pós-graduação lato ou stricto sensu nos últimos cinco anos (ou mais, mediante análise) poderão avançar ao novo nível. A lista de cursos válidos será publicada por portaria em até seis meses após a promulgação da lei. Com isso, a tabela de vencimentos será ampliada até o 16º nível.

✓ Ajuda de alimentação para jornadas inferiores a 6h: Servidores com jornadas reduzidas passam a ter direito ao benefício, conforme a carga horária do cargo:

- R\$ 25,00 por dia útil (6h diárias)
- R\$ 18,75 por dia útil (4h30 diárias)
- R\$ 16,67 por dia útil (4h diárias)

Válido a partir do mês subsequente à publicação da lei.

✓ Aumento e equiparação da insalubridade: A PBH aplicará o reajuste de 2,49% sobre os adicionais de insalubridade, com efeitos retroativos a 1º de maio de 2025. Os valores de insalubridade serão equiparados a partir do 1º dia do mês subsequente à publicação da lei, ao valor calculado com base no salário mínimo.

Essas conquistas são fruto da participação da categoria e da atuação firme do Sindibel durante todo o processo de negociação.

A luta continua por mais avanços e pelo reconhecimento de todas as categorias que constroem diariamente os serviços públicos de qualidade em nossa cidade.

PAUTAS ESPECÍFICAS: VEJA O QUE CADA CATEGORIA CONQUISTOU.

A Campanha Salarial 2025 também garantiu conquistas importantes para categorias específicas da saúde. Combinando reajustes, valorização profissional e reconhecimento de méritos, os avanços são fruto da mobilização dos trabalhadores e da atuação firme do Sindibel. **Confira abaixo os principais resultados por categoria:**

ENFERMEIROS

Para os **enfermeiros**, as conquistas incluem:

- Reajuste de 2,49% no salário inicial, retroativo a 1º de maio, e mais 2,4% inseridos na folha de pagamento da competência de fevereiro/2026, creditada no início do mês de março/2026, acrescidos da diferença relativa a janeiro de 2026.
- 5% adicionais em dezembro de 2025, condicionada à realização da avaliação de desempenho de 2023 e 2024 (um nível extra)

Observação: De acordo com o Estatuto do Servidor, é vedada a progressão na carreira antes da aquisição da estabilidade. Por isso, servidores que ainda estiverem no período probatório só receberão os 5% relativos ao nível extra após conquistarem a estabilidade.

Plantão Extra (Novos valores): dias úteis R\$ 253,28 e fins de semana R\$ 316,60

Vale-Refeição: R\$ 60,00 por dia para quem trabalha 40 horas semanais.

Benefício alimentar (para jornadas inferiores a 40 horas):

- R\$ 25,00 para jornada de 6 horas diárias;
- R\$ 18,75 para jornada de 4 horas e 30 minutos;
- R\$ 16,67 para jornada de 4 horas diárias.

Insalubridade: A PBH aplicará o reajuste de 2,49% sobre os adicionais de insalubridade, com efeitos retroativos a 1º de maio de 2025. Os valores de insalubridade serão equiparados a partir do 1º dia do mês subsequente à publicação da lei, ao valor calculado com base no salário mínimo.

Grau de Insalubridade (Valores em R\$)			
Vigência	Mínimo	Médio	Máximo
1º/5/25	142,17	284,33	568,66



5º nível: Servidores com pós-graduação concluída nos últimos cinco anos (ou mais, mediante análise) poderão avançar ao novo nível. A lista de cursos válidos será publicada por portaria em até seis meses após a promulgação da lei, ampliando a tabela de vencimentos até o 16º nível.

TSS



Conquistas:

- Reajuste de 2,49% no salário inicial, retroativo a 1º de maio, e mais 2,4% inseridos na folha de pagamento da competência de fevereiro/2026, creditada no início do mês de março/2026, acrescidos da diferença relativa a janeiro de 2026.
- 5% adicionais em dezembro de 2025, condicionada à realização da avaliação de desempenho de 2023 e 2024 (um nível extra)

Observação: De acordo com o Estatuto do Servidor, é vedada a progressão na carreira antes da aquisição da estabilidade. Por isso, servidores que ainda estiverem no período probatório só receberão os 5% relativos ao nível extra após conquistarem a estabilidade.

Vale-Refeição: R\$ 60,00 por dia para quem trabalha 40 horas semanais.

Benefício alimentar (para jornadas inferiores a 40 horas):

- R\$ 25,00 para jornada de 6 horas diárias;
- R\$ 18,75 para jornada de 4 horas e 30 minutos;
- R\$ 16,67 para jornada de 4 horas diárias.

5º nível: Servidores com pós-graduação concluída nos últimos cinco anos (ou mais, mediante análise) poderão avançar ao novo nível. A lista de cursos válidos será publicada por portaria em até seis meses após a promulgação da lei, ampliando a tabela de vencimentos até o 16º nível.

Insalubridade: A PBH aplicará o reajuste de 2,49% sobre os adicionais de insalubridade, com efeitos retroativos a 1º de maio de 2025. Os valores de insalubridade serão equiparados a partir do 1º dia do mês subsequente à publicação da lei, ao valor calculado com base no salário mínimo.

Grau de Insalubridade (Valores em R\$)

Vigência	Mínimo	Médio	Máximo
1º/5/25	142,17	284,33	568,66

CIRURGIÃO DENTISTA

Conquistas:

- Reajuste de 2,49% no salário inicial, retroativo a 1º de maio, e mais 2,4% inseridos na folha de pagamento da competência de fevereiro/2026, creditada no início do mês de março/2026, acrescidos da diferença relativa a janeiro de 2026.
- 5% adicionais em dezembro de 2025, condicionada à realização da avaliação de desempenho de 2023 e 2024 (um nível extra)

Observação: De acordo com o Estatuto do Servidor, é vedada a progressão na carreira antes da aquisição da estabilidade. Por isso, servidores que ainda estiverem no período probatório só receberão os 5% relativos ao nível extra após conquistarem a estabilidade.

Progressão: a residência clínica passará a corresponder a dois níveis na progressão por escolaridade.

Vale-Refeição: R\$ 60,00 por dia para quem trabalha 40 horas semanais.

Benefício alimentar (para jornadas inferiores a 40 horas):

- R\$ 25,00 para jornada de 6 horas diárias;
- R\$ 18,75 para jornada de 4 horas e 30 minutos;
- R\$ 16,67 para jornada de 4 horas diárias.

Insalubridade: A PBH aplicará o reajuste de 2,49% sobre os adicionais de insalubridade, com efeitos retroativos a 1º de maio de 2025. Os valores de insalubridade serão equiparados a partir do 1º dia do mês subsequente à publicação da lei, ao valor calculado com base no salário mínimo.



5º nível: Servidores com pós-graduação concluída nos últimos cinco anos (ou mais, mediante análise) poderão avançar ao novo nível. A lista de cursos válidos será publicada por portaria em até seis meses após a promulgação da lei, ampliando a tabela de vencimentos até o 16º nível.

Grau de Insalubridade (Valores em R\$)

Vigência	Mínimo	Médio	Máximo
1º/5/25	142,17	284,33	568,66

AGENTE E TÉCNICO DE SERVIÇO DE SAÚDE

Conquistas:

- Reajuste de 2,49% no salário inicial, retroativo a 1º de maio, e mais 2,4% inseridos na folha de pagamento da competência de fevereiro/2026, creditada no início do mês de março/2026, acrescidos da diferença relativa a janeiro de 2026.
- 5% adicionais em dezembro de 2025, condicionada à realização da avaliação de desempenho de 2023 e 2024 (um nível extra)

Observação: De acordo com o Estatuto do Servidor, é vedada a progressão na carreira antes da aquisição da estabilidade. Por isso, servidores que ainda estiverem no período probatório só receberão os 5% relativos ao nível extra após conquistarem a estabilidade.

Plantão Extra (Novos valores): dias úteis R\$ 88,69 e fins de semana R\$ 111,11.

Vale-Refeição: R\$ 60,00 por dia para quem trabalha 40 horas semanais.

Benefício alimentar (para jornadas inferiores a 40 horas):

- R\$ 25,00 para jornada de 6 horas diárias;
- R\$ 18,75 para jornada de 4 horas e 30 minutos;
- R\$ 16,67 para jornada de 4 horas diárias.

Insalubridade: A PBH aplicará o reajuste de 2,49% sobre os adicionais de insalubridade, com efeitos retroativos a 1º de maio de 2025. Os valores de insalubridade serão equiparados a partir do 1º dia do mês subsequente à publicação da lei, ao valor calculado com base no salário mínimo.



Grau de Insalubridade (Valores em R\$)			
Vigência	Mínimo	Médio	Máximo
1º/5/25	142,17	284,33	568,66

5º nível: Servidores com pós-graduação concluída nos últimos cinco anos (ou mais, mediante análise) poderão avançar ao novo nível. A lista de cursos válidos será publicada por portaria em até seis meses após a promulgação da lei, ampliando a tabela de vencimentos até o 16º nível.

AGENTE SANITÁRIO

Conquistas:

- Reajuste de 2,49% no salário inicial, retroativo a 1º de maio, e mais 2,4% inseridos na folha de pagamento da competência de fevereiro/2026, creditada no início do mês de março/2026, acrescidos da diferença relativa a janeiro de 2026.
- 5% adicionais em dezembro de 2025, condicionada à realização da avaliação de desempenho de 2023 e 2024 (um nível extra)

Observação: De acordo com o Estatuto do Servidor, é vedada a progressão na carreira antes da aquisição da estabilidade. Por isso, servidores que ainda estiverem no período probatório só receberão os 5% relativos ao nível extra após conquistarem a estabilidade.



Vale-Refeição: R\$ 60,00 por dia para quem trabalha 40 horas semanais.

Benefício alimentar (para jornadas inferiores a 40 horas):

- R\$ 25,00 para jornada de 6 horas diárias;
- R\$ 18,75 para jornada de 4 horas e 30 minutos;
- R\$ 16,67 para jornada de 4 horas diárias.

5º nível: Servidores com pós-graduação concluída nos últimos cinco anos (ou mais, mediante análise) poderão avançar ao novo nível. A lista de cursos válidos será publicada por portaria em até seis meses após a promulgação da lei, ampliando a tabela de vencimentos até o 16º nível.

Insalubridade: A PBH aplicará o reajuste de 2,49% sobre os adicionais de insalubridade, com efeitos retroativos a 1º de maio de 2025. Os valores de insalubridade serão equiparados a partir do 1º dia do mês subsequente à publicação da lei, ao valor calculado com base no salário mínimo.

Grau de Insalubridade (Valores em R\$)			
Vigência	Mínimo	Médio	Máximo
1º/5/25	142,17	284,33	568,66

Benefício do pagamento do abono de data especial e campanha de vacinação antirrábica se estenderá aos coordenadores.

AEG

Conquistas – Agente Executivo Governamental:

- Reajuste de 2,49% no salário inicial, retroativo a 1º de maio, e mais 2,4% inseridos na folha de pagamento da competência de fevereiro/2026, creditada no início do mês de março/2026, acrescidos da diferença relativa a janeiro de 2026.
- Alteração da tabela das classes A, B e C para nova tabela com quatro classes:
- AEG, AEG Júnior, AEG Pleno e AEG Sênior.
- Reajuste de 4,76% para a classe B (que passa a ser AEG Júnior).
- Reajuste de 9,75% para a classe C (que passa a ser AEG Pleno).
- Promoção com 10% (dez por cento) entre as classes AEG e Pleno, e 25% (vinte e cinco por cento) de Pleno para Sênior.
- Concessão de GAE (Gratificação por Exercício de Atividades Especiais), com os seguintes valores:
 - R\$ 500,00 (quinhentos reais) para o cargo de Gerência;
 - R\$ 1.000,00 (um mil reais) para o cargo de Diretor;
 - R\$ 1.500,00 (um mil e quinhentos reais) para o cargo DSM (Direção Superior Municipal).



- Vale-refeição de R\$ 60,00 por dia para quem trabalha 40 horas semanais.
- Benefício de ajuda de alimentação no valor de R\$ 25,00 por dia útil para quem cumpre jornada de 30 horas semanais.
- Concessão do 5º e 6º níveis para progressão/promoção por escolaridade, com ganho de 5%.

APGG

Conquistas – Analista de Planejamento e Gestão Governamental

- Reajuste de 2,49% no salário inicial, retroativo a 1º de maio, mais 2,4% inseridos na folha de pagamento da competência de fevereiro/2026, creditada no início do mês de março/2026, acrescidos da diferença relativa a janeiro de 2026.
- Reajuste de 9,36% para a classe APGG A1 (ingresso na carreira) e de 4,15% para os demais níveis da classe A.
- Reajuste de 3,47% para os servidores que serão reenquadradados na classe APGG B.
- Reajuste de 7,92% para a classe APGG C.

- A promoção passou de 5% para 15% entre as classes A a C, e de 51% da classe C para a D, sendo que, para a classe D, será realizado processo seletivo específico e dependerá da existência de vaga.
- Concessão da GAE (Gratificação por Exercício de Atividades Especiais), cujos valores são:
 - R\$ 2.500,00 (dois mil e quinhentos reais) para o cargo efetivo (mínimo de 70% da carreira);
 - R\$ 2.500,00 (dois mil e quinhentos reais) + R\$ 1.000,00 (mil reais) para o cargo de gerência;
 - R\$ 2.500,00 (dois mil e quinhentos reais) + R\$ 2.000,00 (dois mil reais) para o cargo de diretor;
 - R\$ 2.500,00 (dois mil e quinhentos reais) + R\$ 3.000,00 (três mil reais) para o cargo de DSM (Direção Superior Municipal).

- Vale-refeição de R\$ 60,00 por dia para quem trabalha 40 horas semanais;
- Benefício de ajuda de alimentação no valor de R\$ 25,00 por dia útil para quem cumpre jornada de 30 horas semanais;
- Concessão do 5º e 6º nível para progressão/promoção por escolaridade, com ganho de 5%, sendo o 6º condicionado a um lapso temporal de 4 anos.

APP



Conquistas – **Analista de Políticas Públicas:**

- Reajuste de 2,49% no salário inicial, retroativo a 1º de maio, mais 2,4% inseridos na folha de pagamento da competência de fevereiro de 2026, creditados no início de março de 2026, acrescidos da diferença relativa a janeiro de 2026.
- Vale-refeição de R\$ 60,00 por dia para quem trabalha 40 horas semanais.
- Benefício de ajuda de alimentação no valor de R\$ 25,00 por dia útil para quem cumpre jornada de 30 horas semanais.
- Concessão do 5º nível por escolaridade, com ganho de 5%.
- Compromisso formal do governo com os trabalhadores para início de estudos referentes à demanda de criação de abono fixação para profissionais do SUAS, bem como sobre a remuneração e estrutura do cargo, com apresentação dos resultados na negociação de 2026.

CULTURA

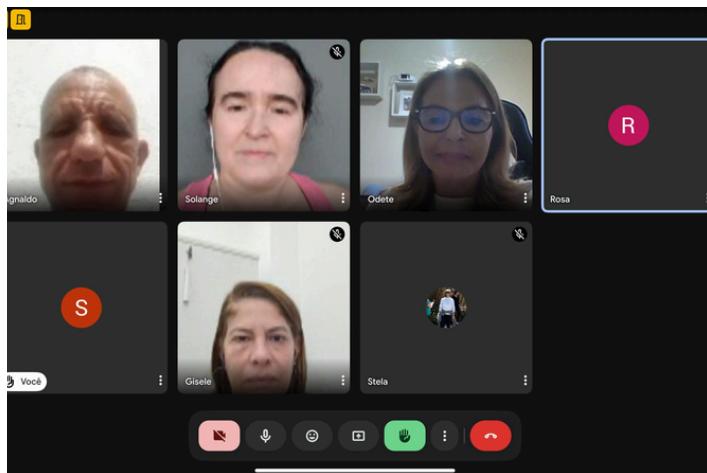
Conquistas – **Técnicos Culturais de Nível Médio / Produtores Culturais, Cenotécnicos e de Som e Luz:**

- Reajuste de 2,49% no salário inicial, retroativo a 1º de maio, mais 2,4% inseridos na folha de pagamento da competência de fevereiro de 2026, creditados no início de março de 2026, acrescidos da diferença relativa a janeiro de 2026.
- Nova tabela de vencimentos já inclui o reajuste geral, com valor inicial de R\$ 4.000,00, totalizando 36,35% no nível 1 da carreira.



- Ingresso na carreira com nível superior.
- Vale-refeição de R\$ 60,00 por dia para quem trabalha 40 horas semanais.
- Benefício de ajuda de alimentação no valor de R\$ 25,00 por dia útil para quem cumpre jornada de 30 horas semanais.
- Concessão do 5º nível por escolaridade, com ganho de 5%.

EDUCADOR SOCIAL



- Reajuste de 2,49% no salário inicial, retroativo a 1º de maio, mais 2,4% inseridos na folha de pagamento da competência de fevereiro de 2026, creditados no início de março de 2026, acrescidos da diferença relativa a janeiro de 2026.
- Vale-refeição de R\$ 60,00 por dia para quem trabalha 40 horas semanais.
- Benefício de ajuda de alimentação no valor de R\$ 25,00 por dia útil para quem cumpre jornada de 30 horas semanais.
- Concessão do 5º nível por escolaridade, com ganho de 5%.

TÉCNICOS DE NÍVEL MÉDIO (ADM. INDIRETA)

Conquistas – **SUDECAP, SLU, HMOB e Fundação Municipal de Cultura.**

- Reajuste de 2,49% no salário inicial, retroativo a 1º de maio, mais 2,4% inseridos na folha de pagamento da competência de fevereiro de 2026, creditados no início de março de 2026, acrescidos da diferença relativa a janeiro de 2026.
- Nova tabela de vencimentos com reajuste de 13,95% no nível 1.
- Nova tabela com uma classe e 18 níveis.
- Vale-refeição de R\$ 60,00 por dia para quem trabalha 40 horas semanais.
- Benefício de ajuda de alimentação no valor de R\$ 25,00 por dia útil para quem cumpre jornada de 30 horas semanais.
- Concessão do 5º e 6º níveis por escolaridade, com ganho de 5%.



TÉCNICOS DE SERVIÇO PÚBLICO



- Reajuste de 2,49% no salário inicial, retroativo a 1º de maio, mais 2,4% inseridos na folha de pagamento da competência de fevereiro de 2026, creditados no início de março de 2026, acrescidos da diferença relativa a janeiro de 2026.
- Nova tabela de vencimentos com reajuste de 13,95% no nível 1.
- Nova tabela com uma classe e 18 níveis.
- Vale-refeição de R\$ 60,00 por dia para quem trabalha 40 horas semanais.
- Benefício de ajuda de alimentação no valor de R\$ 25,00 por dia útil para quem cumpre jornada de 30 horas semanais.
- Concessão do 5º e 6º níveis por escolaridade, com ganho de 5%.

FPMZB

Conquistas – Fundação de Parques Municipais e Zoobotânica:

- Reajuste de 2,49% no salário inicial, retroativo a 1º de maio, e mais 2,4% inseridos na folha de pagamento da competência de fevereiro/2026, creditada no início do mês de março/2026, acrescidos da diferença relativa a janeiro de 2026.
- **Vale-Refeição:** R\$ 60,00 por dia para quem trabalha 40 horas semanais.
- **Benefício alimentar** R\$ 25,00 para jornada de 6 horas diárias;



5º nível: Servidores com pós-graduação concluída nos últimos cinco anos (ou mais, mediante análise) poderão avançar ao novo nível. A lista de cursos válidos será publicada por portaria em até seis meses após a promulgação da lei, ampliando a tabela de vencimentos até o 16º nível.

SLU

- Reajuste de 2,49% no salário inicial, retroativo a 1º de maio, mais 2,4% inseridos na folha de pagamento da competência de fevereiro de 2026, creditados no início de março de 2026, acrescidos da diferença relativa a janeiro de 2026.
- Vale-refeição de R\$ 60,00 por dia para quem trabalha 40 horas semanais.
- Benefício de ajuda de alimentação no valor de R\$ 25,00 por dia útil para quem cumpre jornada de 30 horas semanais.
- Concessão do 5º nível por escolaridade, com ganho de 5%.
- Redução da carga horária semanal de 44 para 40 horas.
- PDV (Plano de Demissão Voluntária): Programa de desligamento em conformidade com a capacidade financeira e orçamentária do município.



SUDECAP

- Reajuste de 2,49% no salário inicial, retroativo a 1º de maio, mais 2,4% inseridos na folha de pagamento da competência de fevereiro de 2026, creditados no início de março de 2026, acrescidos da diferença relativa a janeiro de 2026.
- Vale-refeição de R\$ 60,00 por dia para quem trabalha 40 horas semanais.
- Benefício de ajuda de alimentação no valor de R\$ 25,00 por dia útil para quem cumpre jornada de 30 horas semanais.
- Concessão do 5º nível por escolaridade, com ganho de 5%.



- Reajuste salarial de 2,49% retroativo a maio de 2025, e mais 2,40% a partir de fevereiro de 2026, com impacto direto nas gratificações e no vale-lanche.
- Inclusão da possibilidade de progressão para mais um nível na carreira, elevando o limite máximo de níveis de escolaridade para 5.
- Pagamento de 1 mês de férias-prêmio para todos os guardas que solicitarem a compra e que tenham adquirido o direito até maio de 2025.
- Conforme a previsão orçamentária, será realizada a compra gradativa das férias-prêmio remanescentes para os guardas que optarem pela venda nos anos subsequentes.
- Aumento de R\$ 60,00 no vale-refeição.



FISCALIZAÇÃO

Conquistas – Fiscalização urbanística e ambiental e da vigilância sanitária.

- Reajuste de 2,49% no salário inicial, retroativo a 1º de maio, mais 2,4% inseridos na folha de pagamento da competência de fevereiro de 2026, creditados no início de março de 2026, acrescidos da diferença relativa a janeiro de 2026.
- A partir do primeiro dia do mês subsequente à publicação da lei, reajuste do vale-refeição para R\$ 60,00.
- Inclusão de mais um nível por escolaridade para cursos de pós-graduação lato sensu e stricto sensu pré-definidos pela administração, em uma lista exclusiva a ser publicada.
- Para os fiscais ativos na publicação da lei que ingressaram na PBH antes de 2022 na carreira da fiscalização: enquadramento de 2 níveis a partir do mês subsequente à publicação da lei.
- Compromisso de quitar mais 2 (dois) níveis em razão da distorção salarial para 2026, em data e forma ainda a serem analisadas, salvo se houver situação adversa nas contas públicas do município que inviabilize sua concessão.



ACE E ACS

Em resposta a pauta específica a prefeitura apresentou uma proposta de novo plano de carreira que não foi aprovado pela categoria.

Da pauta geral, os ACE E ACS terão:

- Reajuste de 2,49% no vale-refeição retroativo a primeiro de Maio/2025 e atualização para o valor de R\$60,00 no primeiro dia subsequente à aprovação da lei.
- Pagamento de abono de data especial, campanha de vacinação antirrábica para os servidores e ocupantes dos cargos de encarregados, coordenadores e supervisores operacionais de campo (SOC).



A discussão sobre o novo plano de carreira continua em andamento até esta edição.

APOSENTADOS

Os aposentados com paridade terão, retroativo a primeiro de maio de 2025, reajuste de 2,49% para todos, incidindo sobre os vencimentos, salários-base, abonos e gratificações + 2,4% inserido na folha de pagamento de competência de fevereiro de 2026, creditada no início do mês de março de 2026, acrescido da diferença relativa a janeiro de 2026.

Nos últimos anos, a opção da administração de apresentar, nas negociações da pauta salarial, proposta de progressão por escolaridade e reestruturação das carreiras, quase sempre amarrando os benefícios aos servidores em exercício nas funções, quebra o princípio da paridade entre os aposentados e os servidores da ativa.

Em audiência pública realizada no dia 09 de julho, o SINDIBEL se posicionou de forma veemente no sentido de alterar, no que for possível, essa política, a fim de garantir o cumprimento efetivo da paridade. O SINDIBEL reiterou, ainda, que, a partir de agora, com a implementação da data-base, para além de qualquer ganho real nos salários, o sindicato não abre mão da reposição integral da inflação para todos os servidores, principalmente os aposentados.

É importante ressaltar que os servidores sem paridade têm seus salários reajustados conforme índice do governo federal, todo início de ano, de forma automática.



REFORMAS CONSTITUCIONAIS - PEC 66 E PEC 32

A **PEC 66**, em tramitação no Congresso, previa prejuízos aos servidores, como o parcelamento de precatórios em 250 meses. Uma emenda tentou incluir os servidores municipais na reforma geral da Previdência, mas graças à mobilização do SINDIBEL e de entidades sindicais de todo o país, a proposta foi retirada. O sindicato defendeu que municípios como Belo Horizonte, com situação fiscal equilibrada, não podem ser tratados da mesma forma que estados em crise.

Já a **PEC 32**, também em tramitação e com votação prevista para agosto e setembro de 2025, representa um risco à continuidade e qualidade do serviço público. Entre os principais pontos estão:

- Fim ou redução de concursos públicos;
- Substituição de servidores concursados por contratos temporários;
- Demissão por “desnecessidade do cargo” ou “baixo desempenho”;
- Corte de até 25% nos salários em caso de ajuste fiscal;
- Fragilização da estabilidade e do direito de greve;
- Extinção de direitos adquiridos e benefícios concedidos por atos infralegais;
- Privatização de serviços públicos e desvio de recursos do SUS e do Fundeb para empresas privadas.

O SINDIBEL reforça a mobilização contra a PEC 32 e alerta: é preciso acompanhar o voto de cada parlamentar.

Diga NÃO à destruição dos serviços públicos!

SINDIBEL BENEFÍCIOS: VANTAGENS PARA VOCÊ

SINDIBEL E SOMA SAÚDE OFERECEM NOVA OPÇÃO DE CUIDADO PARA VOCÊ E SUA FAMÍLIA.



Telemedicina em 25 especialidades, consultas presenciais em 20 áreas, seguro por morte accidental, assistência funeral, planos com assistência PET, sorteios mensais e outros benefícios. Conheça o Soma Saúde!

Saiba mais escaneando o QR Code ou acessando:

<https://somaassist.com.br> ou entre em contato pelo número (31) 99872-7549.



Em parceria com a **Implantar**, o SINDIBEL apresenta uma nova colaboração com uma clínica odontológica. Filiados SINDIBEL têm **desconto especial de 10% em todos os procedimentos da tabela selecionada**.

Consulte em uma das sete unidades Implantar confira pelo site: <https://implantarbh.com.br/>.



NOVIDADE PARA OS FILIADOS DO SINDIBEL: CONHEÇA O NOVO CLUBE DO SERVIDOR EM PARCERIA COM A UNSP!

O Clube em Caeté, a cerca de 1 hora de Belo Horizonte, oferece estrutura completa para lazer e descanso, com piscina, sauna, churrasqueira, restaurante, esportes como totó, pingue-pongue e futebol, além de hospedagem, day use e estacionamento gratuito. **Para reservas e valores, o filiado deve entrar em contato com o SINDIBEL pelo número (31) 3272-9865 de segunda a sexta, das 9h às 17h.**



MACIEL, RIBEIRO, RADD E COSTA ADVOCACIA

Em colaboração com o escritório **Maciel, Ribeiro, Radd e Costa Advocacia**, o SINDIBEL oferece **assistência jurídica em diversas áreas**, como cível, família, sucessões (inventário), imobiliário, trabalhista, previdenciário, criminal, tributário, consumidor, bancário, médico, trânsito, entre outras. **Os filiados terão direito a 20% de desconto nos atendimentos e serviços, além da possibilidade de parcelamento dos valores acordados**, facilitando o acesso e o ajuste ao orçamento familiar.



Acesse o QR Code e conheça os convênios disponíveis. Fique por dentro das lutas e conquistas do SINDIBEL pelo site www.sindibel.com.br e redes sociais.

